**BASES ADMINISTRATIVAS**

**“ESTUDIO DE CLIMA LABORAL AÑO 2024“**

**A. BASES ADMINISTRATIVAS**

1. **Generalidades:**

Estas bases técnicas están referidas a la contratación de acciones para el Estudio de Clima Laboral Año 2024 en **Fundación Educacional Técnico Profesional de Administración y Comercio a** desarrollarse con el Fondo de Subvención de Educación Preferencial (SEP).

El presente concurso público está asociado a una acción incorporada en el Plan de Mejoramiento del(los) Establecimiento(s) Educacional(es) para cuya implementación se ha convocado a organismos de asesoría técnico educativa (ATEs)

1. **De los antecedentes del concurso**

La contratación de capacitación se ejecutará en base a los siguientes antecedentes:

1. Bases Administrativas
2. Bases Técnicas
3. Las respuestas, observaciones o aclaraciones emitidas por el Mandante
4. Las ofertas presentadas por los proponentes
5. **De las Partes**

Las partes que concurrirán a la celebración de los contratos serán:

* 1. **La empresa:** Corresponde a quien ejecutará los servicios del presente concurso, de acuerdo con los términos de las presentes bases administrativas y técnicas.
	2. **El mandante:** El presente concurso es convocado por **Fundación Educacional Técnico Profesional de Administración y Comercio**, en el marco de lo indicado en el punto 1 de estas bases, por lo anterior el(los) colegio(s) analizará las ofertas presentadas, efectuará la adjudicación y contratación.
1. **Quienes pueden participar**

Podrán participar en este concurso público, todas las personas naturales y jurídicas autorizadas por los organismos legales competentes para ejercer las actividades objeto de esta licitación y, que a su vez, se encuentren inscritos en el Registro ATE y cumplan lo establecido en las presentes bases administrativas y técnicas.

El proveedor debe encontrarse inscrito en el Registro de Asistencia Técnica Educativa del Ministerio de Educación. Esta condición es ESCENCIAL EN EL PRESENTE CONCURSO.

Será requisito también para participar de este concurso, que el oferente tenga al menos 1 año de historia en el Registro ATE.

1. **Adquisición de Bases**

Los interesados en este concurso, podrán obtener las bases de la página web [www.escuelaac.cl](http://www.escuelaac.cl) entre las fechas 06 de noviembre y 19 de Noviembre de 2024.

1. **Aclaraciones:**

Si durante el estudio de los antecedentes, el oferente estimare que existen dudas en relación a las Bases u otros antecedentes de la Licitación, deberá hacer las consultas correspondientes por escrito al mail encargado.rhumanosbm@escuelaac.cl, hasta el día 13 de Noviembre de 2024 hasta las 12:00 horas.-

Las respuestas a las aclaraciones, previo análisis del establecimiento, se enviarán al proveedor que la solicita a más tardar el día 15 de Noviembre de 2024 a las 14:30 horas.-

1. **Presentación de las Ofertas**

Las propuestas de los proveedores deberán ser enviadas al correo recursos.humanos@escuelaac.cl de **Escuela de Administración y Comercio Técnico Profesional** hasta las 17.00 del día 09 de Noviembre del 2024.

1. **Documentos a incluir en la oferta**
2. Identificación completa del proponente u oferente y su representante legal, si lo tuviere, de acuerdo a formulario adjunto (Anexo N° 1)
3. Oferta Económica (Anexo N° 2)
4. Oferta Técnica más Carta Gantt (Anexo N° 3)
5. Imagen impresa de la página “Ficha Registro ATE” del oferente (del sitio web del registro ATE), con el detalle de los servicios validados.

LAS PROPUESTAS QUE NO CUMPLAN LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN LAS PRESENTES BASES NO SERAN CONSIDERADOS.

1. **Procedimiento de recepción, apertura y adjudicación de la Licitación**
* **Recepción de las ofertas**

Las ofertas se recepcionarán, hasta el día 19 de noviembre de 2024 a las 17.00 horas en el correo electrónico ya individualizado. Cada oferente deberá velar por la correcta recepción de sus antecedentes vía correo electrónico.

* **Apertura**

La apertura se efectuará el día 06 de noviembre de 2024 a las 12:00 horas, en las dependencias del establecimiento por parte de la Comisión Evaluadora establecida para estos efectos.

* **Adjudicación de la Propuesta**

La adjudicación se realizará mediante notificación formal al proveedor y constará en el Acta de Evaluación elaborada luego de aplicar los criterios de evaluación a cada oferente.

1. **Pauta de Evaluación**

La Comisión Evaluadora, utilizará como criterio de evaluación la siguiente ponderación:

* 1. Oferta Económica 25%
* 2. Oferta Técnica 35%
* 3. Experiencia y evaluación de usuarios 20%
* 4. Innovación metodológica 20%

Esta ponderación se desglosa en los siguientes criterios para la asignación de puntajes:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Factor** | **Variable** | **Criterios de asignación puntajes** | **(1)****Puntaje** | **(2)****Ponderación****(%)** | **Puntaje ponderado****(1\*2)** |
| 1.-Oferta económica | Costo total oferta | 10 = Oferta más económica 9   =   Segunda oferta más económica8   =   Tercera oferta más económica7   =   Cuarta oferta más económica6   =   Quinta oferta más económica5   =   Sexta oferta más económica4   =   Séptima oferta más económica3   =   Octava oferta más económica2   =   Novena oferta más económica1   =   Décima oferta más económica y restantes |  | 25% |  |
| 2.- Oferta técnica | 2.1.- Nivel de consistencia de las características del estudio ofertado con los requisitos del estudio concursado | 10 = Logrado8   = parcialmente logrado6   = Suficientemente logrado4   = Insuficiente0   = No logrado(podrán incluirse puntajes intermedios) |  | 35% |  |
| 3.- Experiencia y evaluación de usuarios | 3.1.- Número de años que la ATE ha desarrollado el mismo servicio. | Menos de 3 años   = no puede postular3 años = 14 años = 35 años = 56 años = 77 años = 98 años y más  = 10 |  | 20% |  |
| 4.- Innovación Metodológica | 4.1.- Innovación e impacto de la metodología propuesta. | Menos de 200= No puede postular200 - 210 = 1211 - 220 = 2221 - 230 = 3231 - 240 = 4241 - 250 = 5251 - 260 = 6261 - 270 = 7271 - 280 = 8281 - 290 = 9291 o más = 10 |  | 20% |  |
| **TOTAL (Sumatoria puntaje ponderado)** |  |

1. **Comisión evaluadora: Estará integrada por:**

Carlos Moreira, Gerente de Recursos Humanos

Ximena Hojas, Gerente de Educación

Paula Gonzalez y Catalina Cabello, Encargadas de Recursos Humanos

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tipo de Estudio** | **Descripción del Estudio** | **N° de horas duración**  | **N° de personas a evaluar** | **Lugar de realización (ciudad, provisto por mandante u oferente)** | **Fechas de ejecución** |
| Estudio de Clima Laboral | El estudio de clima laboral, entrega información clave para que cada trabajador transmita datos que puedan ser útiles para corregir a tiempo los factores que afectan su motivación o desempeño laboral.Debe incluir una metodología cuantitativa y cualitativa, con el respectivo análisis y comparación de los datos obtenidos para procesar la información y elaborar un plan de acción acorde a las necesidades y contexto educativo. Las variables del estudio deben considerar; liderazgo y supervisión, comunicación y organización, estructura y procesos internos, estrategia organizacional, beneficios y prestaciones, recursos humanos, relaciones entre personas, ambiente físico y tecnología, motivación y satisfacción. | Según propuesta de oferente | 60 | Establecimiento Educacional de la cuidad de Curicó. En instalaciones provistas por el mandante. | El proceso completo debe concluir el 08 de Diciembre. |

**“Estudio de Clima Laboral”**

**BASES TÉCNICAS**

* 1. **DESCRIPCIÓN DE ESTUDIO A CONCURSAR**

El estudio de clima organizacional actúa como una herramienta que permite identificar las dimensiones que afectan a los funcionarios, por esto es necesario conocer e identificar las apreciaciones y puntos de vista de cada equipo de trabajo.

* 1. **REQUERIMIENTOS METODOLÓGICOS**

El estudio de clima laboral solicitado, deberá contar al menos con las siguientes características:

**Metodología:**

**Análisis Cuantitativo**: se solicita realizar la interpretación, análisis y elaboración de informe de plan de acción a partir de la aplicación del Cuestionario de Clima Laboral desarrollado por Litwin y Stringer (1968). La aplicación del cuestionario se realizará previamente por parte de personal del departamento de RR.HH y la información recopilada será entregada al oferente para los análisis posteriores.

**Análisis Cualitativo**: se solicita indagar atributos de satisfacción e insatisfacción laboral, realizar un diagnóstico de los diferentes equipos de trabajo y determinar futuras líneas de acción.

**Procedimiento de Análisis Cualitativo**: se contempla la aplicación de entrevistas individuales, grupales, focus group y análisis cualitativo de la información.

Se deben evaluar las siguientes dimensiones: Liderazgo y supervisión, comunicación y organización, beneficios y prestaciones, recursos humanos, relaciones entre personas, ambiente físico y tecnología, motivación y satisfacción general, estructura organizacional, procesos internos y estrategia organizacional.

**Productos:** una vez finalizado estudio, el oferente debe presentar: 1) informe final de retroalimentación de la actividad con la comparación del análisis cuantitativo y cualitativo del estudio, incluyendo análisis por dimensiones; 2) Presentación en formato PPT al sostenedor y equipo directivo; 3) elaborar carta resumen como circular informativa que contenga el plan de acción a seguir, éste documento será difundido a los funcionarios de los establecimientos y casa central; 4) Análisis comparativo con las evaluaciones realizadas en años anteriores: 5) Análisis FODA global, por familia de cargos y sede.

* 1. **REQUERIMIENTOS DE EXPERIENCIA EN EL CURSO**

El estudio ofertado debe haber sido realizado anteriormente por la institución (no puede ser creado específicamente para esta dictación). El mandante podrá solicitar evidencia de aplicaciones anteriores del estudio, y en caso de que un oferente no pueda proveer dicha evidencia se declarará la oferta como fuera de bases.

* 1. **REQUERIMIENTOS DE HORAS DE DURACIÓN**

El estudio ofertado deberá tener una duración acorde a las necesidades especificadas en las bases técnicas, priorizando el cumplimiento de los objetivos, por lo que el oferente deberá estimar el periodo de tiempo que ocupará en el procedimiento del estudio.

* 1. **REQUERIMIENTOS DE NÚMERO DE PERSONAS A CAPACITAR**

La propuesta del oferente para ejecutar el estudio de Clima Laboral, deberá incluir una muestra significativa de los funcionarios de los tres establecimientos educacionales y casa central.

* 1. **REQUERIMIENTOS DE FECHA**

Este concurso presenta para la ejecución del estudio, un periodo del año determinado. El oferente puede proponer fechas específicas o el mismo periodo que aparece en la descripción de los servicios solicitados. En caso de ser aceptada la oferta, el mandante con el contratista se coordinará para determinar las fechas exactas. En caso de no lograr un acuerdo de fechas, el mandante podrá solicitar al oferente con el segundo mejor puntaje si es posible que ellos provean el estudio en las fechas deseadas.

* 1. **REQUERIMIENTOS DE LUGAR**

En el caso que el lugar de ejecución del estudio sea el establecimiento del mandante, alguna otra escuela del mismo sostenedor u otro recinto provisto por el mandante, éste será provisto sin costo para efectos del estudio. En caso contrario, el oferente tendrá que proveer el lugar para el desarrollo de la solicitud en la ciudad correspondiente a la descripción del estudio, cubriendo los costos necesarios.

El precio a ofertar en la propuesta económica, al minuto de determinar los precios, deberá considerar todos los costos asociados a los requerimientos del estudio.

* 1. **REQUERIMIENTOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL**

En el caso de tratarse de cursos basados mayoritariamente (más del 70 % de las horas del curso) en un libro u otro material específico sujeto a propiedad intelectual, el oferente debe contar con autorización expresa del dueño de esa propiedad intelectual para utilizarlo en el estudio.

Los datos obtenidos para el estudio, a través de la metodología cuantitativa y cualitativa, son confidenciales y para uso exclusivo del Estudio de Clima Laboral, por lo que la información no puede ser distribuida, copiada ni ser utilizada por terceras personas.

* 1. **REQUERIMIENTOS DE TOTALIDAD DE LA OFERTA**

El oferente debe ser capaz de proveer la totalidad del estudio solicitado aquí. Queda expresamente prohibido subcontratar a otras instituciones la ejecución de la actividad.

**ANEXO N°1:**

**IDENTIFICACION DE OFERENTE**

|  |  |
| --- | --- |
| Nombre o Razón Social |  |
| Nº de RUT Institución o Empresa |  |
| Domicilio |  |
| Nº de teléfonos de contacto |  |
| E-mails |  |
| Nombre del Representante Legal |  |
| Nombre de la persona que atenderá las consultas relativas a la propuesta |  |
| N° de años que la institución ha estado inscrita en el registro ATE |  |
| N° de evaluaciones recibidas a la fecha en el registro ATE |  |
| % de personas que evaluaron que recomendarían a la ATE (en base a registro ATE) |  |

Firma del Representante Legal

[Fecha] **ANEXO N°2:**

**OFERTA ECONOMICA**

OFERENTE :\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nombre de curso** | **N° de personas a capacitar** | **Lugar de realización** | **Propuesta fechas  de  ejecución**  | **N° de horas del curso** | **¿Incluye Almuerzo?**  | **¿Incluye Coffee?**  | **Valor** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Valor total a pagar por el mandante (impuestos incluidos)** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Notas aclaratorias (opcional)** |  |

Nombre y Firma

Representante Legal

**ANEXO N°3:**

**PROPUESTA TÉCNICA**

**OFERENTE:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nombre del estudio** |  |  |
| **Descripción** |  |  |
| **Metodología a implementar** |  |  |
| **Material audiovisual a utilizar** |  |  |
| **N° de veces que el estudio ha sido implementado con antelación** |  |  |
|  |  |  |